强信心 稳经济 促发展

北安街道:

“移动课堂”到田头 种粮增收有底气

北安街道农业农村服务中心通过剖析以往会议式、资料式农业生产技术传统培训的弊端,聚焦农民需求,积极探索“订单式”“上门式”“菜单式”培育模式,通过送技下乡、打造点对点、面对面的农民培训流动课堂、身边课堂,做到技术指导进村入户、技术服务到田间地头,抢抓春耕备耕关键时节,促进农业生产、农产品加工业与市场服务业深度融合,着力构建适应农业全产业链需求的现代种粮大户、农场主培育体系,推动农业产业转型升级和发展。

农技专家到田间地头进行技术指导。

按需培育,精密布局,全面夯实粮食丰收基础

通过“订单式”培训,你点单我上菜,科技种田不抓瞎。整合农民诉求、乡村需求、办事处乡村振兴发展要求,精准定位培育目标。找准农业从业稳定性高、学习意愿强烈、有潜力成为北安现代农业发展中坚力量的准职业农民。通过深入到社区、村庄、合作社、家庭农场现场互动交流,逐人统计培育对象相关信息,准确掌握拟培训的职业农民数量、规模、从业结构、主导产业、文化程度、收入水平等。

3月份,北安街道邀请区农业农村局和青岛农业大学专家教授到兰院村现场指导教学,30余名种粮大户、家庭农场主参加培训。从选种、播种开始,指导大家如何根据本地土壤、气象变化挑选合适的小麦玉米品种,确保种子的高产与优质,做好农作物病虫害防治、科学使用农药、化肥等,专教不会种、不会卖、不会赚的农民。培训中,农户认真聆听、相互沟通交流,气氛热烈,进一步提高了农户麦田管理的技术水平,为粮食丰收打下坚实基础。

以人为本,精心培育,有效解决农业疑难杂症

通过“上门式”培训,专家进田当“长工”,手把手教真功夫。通过实施“田间课堂”互动问答、点评交流、现场实操等方式,培养一支“带不走的专家队伍”,专家在时专家讲,专家不在时由当地的种植大户、农技人员讲。培训结束后,农技专家与种粮大户们来到兰院村麦地,“你这个麦苗出现的发黄现象,是因为去年播种时间早了,是不是10月中旬之前就把小麦播下去了,今年是暖冬,气温比正常年份高3度以上,气温高小麦出苗好,长得快,很多麦田出现旺长导致小麦抗寒抗旱性差、发黄干枯……”专家到麦田之后就给种粮大户何先生的麦苗开了方。“您说的很对,非常感谢您大老远来给我们解决难题,今年麦田丰收心里有底了。”刚才还愁眉不展的何大叔脸上有了笑容。

围绕重点,精准发力,切实增加农业生产效益

通过“菜单式”培训,课程摆摊随便挑,种养加销全配齐。农民自主选择培训批次和内容,实实在在解决种植户遇到的实际问题,真正使培训达到学有所得、学有所用、以学促干的目标。北安街道将切实抓好小麦春田管理、抓紧春耕备耕、抓实单产提升、抓细项目建设、抓牢行业监管,为粮食安全保驾护航,确保粮油生产开局良好,打好全年粮油生产“第一仗”。

下一步,该街道将继续加强从生产决策到产品营销的全过程经营培训,由培训向培育转变,确定一批新型职业农民,示范打造一批样板,带动区域粮食作物提质增效,推动农业产业规模化、品牌化建设,带动全处农业科技水平提升和农业产业转型升级,切实推动农业增效益、农村增活力、农民增收入,为乡村振兴注入强劲动力。 (刘永志)

挪城水库除险加固工程建设全力推进

连日来,挪城水库除险加固工程建设专班抢抓春季施工黄金期,全力推进挪城水库除险加固工程建设。

据了解,挪城水库1959年10月动工兴建,是即墨区三座重要一级饮用水源地之一,承担着引黄引江客水调蓄、保障城区供水的重任。水库现总库容1663万方,兴利库容1174万方,控制流域面积30平方公里。近年来,水库因断裂带等先天因素渗漏严重,虽能存住水,但难以发挥其全部水利效益。

为加快保障城乡一体化供水需求,2024年6月,挪城水库除险加固工程全面开工建设,工程建设工期18个月,计划2025年12月底完工。截至3月20日,工程形象进度已完成64%。目前,现场正进行基岩帷幕灌浆、溢洪闸重建及护坡砌石等重点分部工程建设。

据挪城水库除险加固工程项目法人祝信贺介绍,该水库地质情况较为复杂,泥岩较多。为此,工程专班积极坚持工艺探索,突破施工瓶颈,邀请山东省水利科学研究院等六位水利专家齐聚挪城水库,共同研讨确定适宜的水压力及灌浆压力,为现场基岩帷幕灌浆全面开展做好技术支撑。“目前,现场帷幕灌浆机组白班、夜班密切配合、统筹推进,确保工程如期建成、早见成效,为墨城灌溉、蓄水需求提供有力的水源保障。”祝信贺说。 (王梓逸)

区审计局:

扎实开展镇街领导干部经济责任审计

近日,即墨区审计局在同步开展3个镇街领导干部经济责任审计过程中,立足经济监督定位,聚焦审计重点、整合审计力量、深化边审边改,四策并用,扎实开展镇街领导干部经济责任审计,确保经济责任审计有重点、出成效。

审计项目立项后,3个审计组同步实施、统一调度,扎实做好审前调查工作。先是全面了解被审计镇街的基本情况、领导分工及财政收支、资金使用、内部管理等关键点,在审前调查的广度和深度上下足功夫,科学编制审计实施方案。其次是细化现场管理,在审计过程中,细化审计组内部分工,实行审计质量分级责任制,严格按照审计实施方案确定的审计内容和重点进行审计,确保审计问题的准确性和审计结论的客观性。

融合创新审计,将经济责任审计与决算审计、自然资源资产审计等相结合,构建“经济责任审计+”模式,实现“一审多项”“一审多果”“一果多用”,有效提升审计效率。同时,打破科室界限,统一调配审计力量、突出审计重点,根据审计人员熟悉领域进行分工,重点关注被审计单位的重点领域、关键环节和潜在风险点,提高审计整体效能。

巧用大数据分析和比对,提高审计的精准度和效率。通过采集财政预算编报、批复下达、指标分解、国库集中支付等数据,比对镇街电子数据与财政支付业务数据,查看项目资金拨付和使用情况。根据数据分析结果选定设计核查范围,并将数据分析疑点线索作为现场核查的重点;通过比对银行流水与公职人员及四职干部名单,筛选是否存在支付给公职人员情况,根据疑点,通过查看入账凭证、谈话了解等逐笔核实。

工作中,审计组按照“边审计、边整改、边规范、边提高”的工作要求,着力推动整改关口前移,在审计过程中,与被审计单位积极沟通,对发现的问题及时交流和反馈,督促被审计单位在审计期间即知即改,审改结合,实现“要我整改”到“我要整改”的转变,提高审计整改时效和整改质量。

(孙圆圆)

大信街道:

创新机制推动城乡环卫提质增效

大信街道立足城乡环境治理实际,通过机制创新、体系重构、服务升级等举措,探索形成环卫治理新模式,为乡村振兴注入生态活力。

街道通过公开招标引入专业环卫企业,组建专业团队开展标准化作业,构建“统一收集、统一清运、集中处理”的全链条工作体系。街道生态办履行监管职责,形成“管干分离、考核量化”的运行机制,破解传统环卫“管干不分、效率低下”的难题,建立“政府主导+市场运作”双轮驱动机制。

创新五级网格管理体系,将全域划分为75个环卫网格,明确街道干部督导、村居干部监管、保洁人员作业的三重责任,形成街道统筹、社区协调、村庄落实的三级联动格局,同时配备专职网格长及保洁队伍,建立日常巡查台账制度,实现问题发现、处置、反馈闭环管理。

建立设施管护机制。建立农厕及垃圾分类设施“双巡查”制度,组建专业维修队伍,通过发放便民服务卡、宣传单和村庄广播等方式公示维修和监督电话,村民可通过电话渠道提交维修或抽厕需求,配备专业抽运车辆,实现粪污清掏、设施维护“一键预约、上门服务”,确保设施故障48小时内修复。

建立“周检查、月评比”考核机制,将环卫成效与村级考核、企业服务费拨付挂钩。通过设立环境卫生红黑榜、开展示范村创建,激发干部群众参与积极性,并 定期组织业务培训,提升保洁队伍专业化水平。

(管良)